

Cerrando la brecha: cómo los proveedores pueden liderar el cambio

Christine Gibbs Stewart

Director, Council on Australia Latin America Relations

**JUNTOS POR MÁS
OPORTUNIDADES Y
BIENESTAR PARA TODOS**





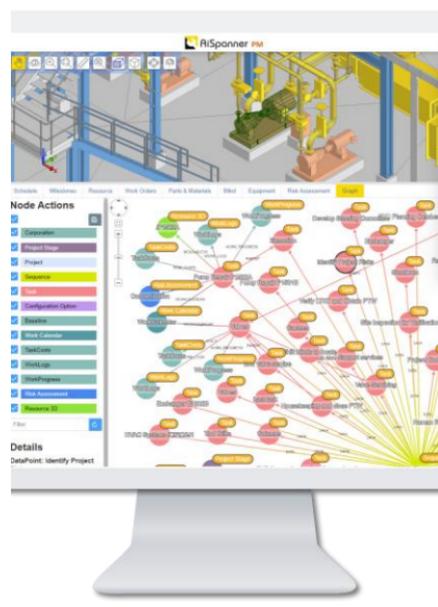
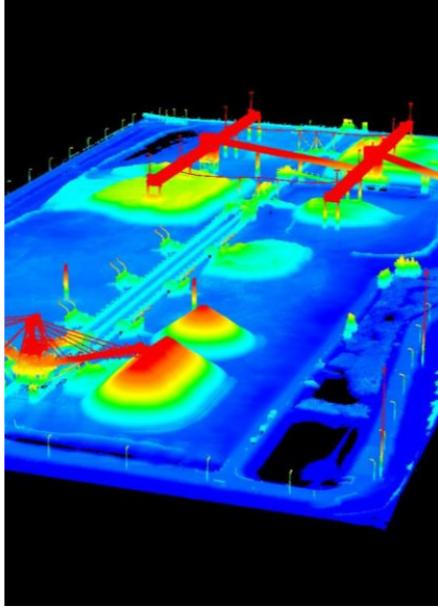
Mejorar las relaciones **económicas, políticas y sociales** de Australia con América Latina

Objetivos clave

- Dar a conocer COALAR y las relaciones entre Australia y América Latina
- Fortalecer lazos comerciales
- Ampliar las conexiones sociales y culturales
- Fomentar y promover la igualdad de género y el liderazgo de las mujeres

Áreas prioritarias

- Cultura y emprendimiento
- Educación e investigación
- Medio ambiente y transición energética
- Pueblo indígena
- Minería, METS y recursos



Deficion de METS

Las empresas METS brindan soporte especializado y soluciones a los mineros globales y tienen conocimiento especializado y una competencia central en las industria de la mineria

Mets Australianos*

- \$114bn ingresos anuales
- 400k+ empleado
- 65% exporter
- Centrado en la innovación

*Austmine National METS Survey 2020



Aspectos destacados

Participación femenina



32%

encuesta son mujeres



85%

mujeres se han enfrentado discriminación o sesgo relacionado con el género



6%



de las empleadas se ven progresando a puestos de liderazgo sénior dentro del sector METS.



Significativamente menos probable que

participe en actividades de capacitación, tutoría o desarrollo profesional en redes.



90%

Los encuestados están de acuerdo en que no hay suficientes modelos femeninos en el sector

Diversidad e inclusión



Existe una **fuerte comprensión y compromiso** percibidos con la diversidad y la inclusión

Menos de la mitad

de las empresas tienen políticas formales de Diversidad e Inclusión



34%

las empresas ofrecen formación en Diversidad e Inclusión

Aspectos destacados

Cultura del sector METS



Reconocido por su **innovación y tecnología**



Reconocido como **dominado por hombres**



88%

las mujeres ven el sector METS como **moderadamente inclusivo**

Escasez de habilidades STEM

100%

de empresas **están luchando** por llenar roles profesionales STEM



Escasez de habilidades

ha afectado la capacidad de las pequeñas y medianas empresas de METS para cumplir con las metas y **objetivos estratégicos**

Mujeres profesionales de STEM son **más difíciles de reclutar**



Las prácticas laborales se valoran como un medio para atraer estudiantes, **pero menos de la mitad ofrecen prácticas**



Nueva Narrativa

- Cuenta historias positivas
- Enfoque en la innovación/alta tecnología
- Aproveche las plataformas digitales
- Defender toda la industria
- Crear oportunidades de trabajo





Fomentar el espíritu empresarial femenino

- Identificar modelos a seguir
- Únete a redes de apoyo
- Promover oportunidades de financiación

¡Sé parte del cambio!

- ¿Qué historia positiva puedes contar?
- ¿Quiénes son tus modelos a seguir?
- ¿Qué te apasiona?



JUNTOS POR MÁS
OPORTUNIDADES Y
BIENESTAR PARA TODOS



PERUMIN
37 CONVENCION MINERA



**INSTITUTO
DE INGENIEROS
DE MINAS
DEL PERÚ**

GRACIAS!

